

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ № 6
к Коллективному договору федерального государственного бюджетного
учреждения «Рослесинфорг» на 2016-2019 гг.

г. Москва

29 ноября 2019 г.

Представители Сторон Коллективного договора Федерального государственного бюджетного учреждения «Рослесинфорг» на 2016-2019 годы от 01.12.2016 (далее – Коллективный договор), зарегистрированного в Департаменте труда и социальной защиты города Москвы от 06.12.2016 № 1-975, на основании решения постоянно действующей Комиссии по ведению коллективных переговоров, организованной в соответствии с приказом ФГБУ «Рослесинфорг» от 15.11.2019 № 940-П, а также руководствуясь статьями 43-44 Трудового кодекса Российской Федерации подписали настоящее дополнительное соглашение к Коллективному договору о нижеследующем:

1. В соответствии со статьей 43 Трудового кодекса Российской Федерации, а также руководствуясь пунктом 1.6. раздела 1 «Общие положения» Коллективного договора действие Коллективного договора продлить до 01.12.2022.

2. В пункте 4.7.1. Коллективного договора перед словами « -заместитель директора;» добавить слова « -первый заместитель директора;», после слов « -начальник Управления;» добавить слова « -заместитель начальника Управления;», после слов « -директор филиала» добавить слова « -первый заместитель директора филиала».

3. В пункте 4.7.3. Коллективного договора перед словами « -заместитель директора;» добавить слова « -первый заместитель директора;», после слов « -начальник Управления;» добавить слова « -заместитель начальника Управления;», после слов « -директор филиала;» добавить слова « -первый заместитель директора филиала;».

4. В пункте 4.21. Коллективного договора слова «Работникам Учреждения, выполняющим:

- полевые лесоустроительные работы;
- полевые работы по государственной инвентаризации лесов;
- полевые работы по отводу и таксации лесосек,» заменить словами: «Работникам Учреждения, выполняющим полевые работы,».

5. Пункт 4.33. изложить в следующей редакции: «Работодатель создает необходимые условия для прохождения Работниками диспансеризации.».

6. Пункт 5.1.1. Коллективного договора дополнить абзацем следующего содержания: «Выплаты осуществляются в пределах лимитов средств от приносящей доход деятельности, установленных директором Учреждения.»

7. Пункт 5.1.1.2. Коллективного договора изложить в следующей редакции: «При уходе Работника в ежегодный основной оплачиваемый отпуск – в размере 10 000 рублей (один раз в год при расчете за каждый полный отпускной период).».

8. Пункт 5.1.1.3. Коллективного договора изложить в следующей редакции: «Молодому специалисту (работнику Учреждения в возрасте до 35 лет включительно, принятому на работу по трудовому договору в Учреждение в течение 1 (одного) года после окончания учебного заведения) предоставляются следующие дополнительные меры социальной поддержки:

1. Материальная помощь в размере 50 000 рублей, по истечении одного года трудовой деятельности в Учреждении;

2. Оплата стоимости проезда работника и членов его семьи в пределах территории Российской Федерации по фактическим расходам, а также стоимости провоза багажа не свыше пяти тонн на семью по фактическим расходам, но не свыше тарифов, предусмотренных для перевозки железнодорожным транспортом.».

9. Пункт 5.1.1.4. Коллективного договора изложить в следующей редакции: «К юбилейным датам Работника в связи с 50-летием и так далее каждые 5 лет, при стаже работы в Учреждении 10 лет и более – в размере 3 000 рублей.

К юбилейным датам неработающих пенсионеров, вышедших на пенсию из Учреждения (65-лет и так далее каждые 5 лет), при стаже непрерывной работы в Учреждении 15 лет и более – в размере 1 000 рублей.».

10. Пункт 5.1.1.5. Коллективного договора изложить в следующей редакции: «По случаю бракосочетания Работника – в размере 5 000 рублей (одному из Работников Учреждения, вступившего в брак).».

11. Пункт 5.1.1.6. Коллективного договора изложить в следующей редакции: «При рождении (усыновлении) Работником ребенка (одному из родителей, работающему в Учреждении) – в размере 20 000 рублей.».

12. Пункт 5.1.1.7. Коллективного договора изложить в следующей редакции:

«5.1.1.7. Членам семьи Работника:

- в связи с его смертью в размере 30 000 рублей;
- погибшего при выполнении полевых работ, а также в случаях признания Работника без вести пропавшим при выполнении полевых работ – в размере 100 000 рублей.»

13. Пункт 5.1.1.8. Коллективного договора изложить в следующей редакции:

«5.1.1.8. В связи со смертью близких родственников Работника – жены, мужа, детей, отца и матери (на одного из родственников работника Учреждения) – в размере 10 000 рублей.

В связи со смертью неработающего пенсионера, вышедшего на пенсию из Учреждения, при стаже работы в Учреждении 20 лет и более – в размере от 10 000 до 30 000 рублей. Данная выплата осуществляется при обращении одного из близких родственников.»

14. Пункт 5.1.1.10. Коллективного договора изложить в следующей редакции: «На приобретение для детей-инвалидов Работников Учреждения путевок в детские оздоровительные лагеря в пределах Российской Федерации (одному из родителей, работающему в Учреждении) – в размере полной стоимости путевки.»

15. Пункт 5.1.1.11. Коллективного договора слова изложить в следующей редакции: «На компенсацию затрат в связи с приобретением путевок в оздоровительные лагеря в пределах Российской Федерации детям Работников Учреждения до 16 лет включительно (одному из родителей, работающему в Учреждении) – в размере 30 процентов от стоимости путевки, но не более 20 000 рублей.»

16. Пункт 5.1.1.14. Коллективного договора исключить.

17. Пункт 5.1.1.15. Коллективного договора изложить в следующей редакции: «При затруднительном материальном положении Работника в случае его длительной болезни или его близких родственников – в размере 3 000 рублей.»

18. Пункт 5.1.4.1. изложить в следующей редакции: «Работникам, имеющим детей, обучающихся в младших классах (одному из родителей, работающему в Учреждении), в День знаний (1 сентября, а в случае переноса в установленном порядке Дня знаний на другой день – установленный день недели), предоставляется дополнительный день отдыха с сохранением заработной платы.»

19. Пункт 5.1.5. Коллективного договора изложить в следующей редакции:

«5.1.5. Работодатель компенсирует один раз в два года проезд к месту использования отпуска и обратно Работникам (неработающим членам его семьи – мужу, жене, несовершеннолетним детям, фактически проживающим с работником), работающим в филиалах, расположенных в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, в соответствии со статьей 325 ТК РФ и правовыми актами Правительства Российской Федерации. В случае отсутствия бюджетных ассигнований федерального бюджета Работодатель за счет средств от приносящей доход деятельности компенсирует расходы, поименованные в статье 325 ТК РФ.».

20. Пункт 5.1.6. Коллективного договора слова «отчисляет Профкому, в сроки выплаты заработной платы средства в размере 0,3 процента от фонда оплаты труда Работников Учреждения, для проведения культурно-массовой, физкультурно-оздоровительной работы среди Работников.» заменить словами: «на основании обращения первичных профсоюзных организаций при согласовании Рослесхозом перечисляет финансовую помощь в размере 0,3 процента от фонда оплаты труда Работников Учреждения, пропорционально числу Работников Учреждения, чьи интересы представляет первичная профсоюзная организация, для проведения культурно-массовой, физкультурно-оздоровительной работы среди Работников.» и дополнить абзацем следующего содержания:

«Первичные профсоюзные организации Учреждения, получившие финансовую помощь Учреждения, ежегодно предоставляют отчет о расходах по организации культурно-массовой и физкультурно-оздоровительной работы в Учреждении.».

21. Пункты 5.1.6.1. и 5.1.6.2. Коллективного договора исключить.

22. Пункт 5.1.8. Коллективного договора изложить в следующей редакции: «При наличии финансовых возможностей из средств, поступающих от приносящей доход деятельности, в соответствии с планом финансово-хозяйственной деятельности на текущий год, после прохождения Работниками испытательного срока осуществляет добровольное медицинское страхование Работников.».

23. Дополнить Коллективный договор пунктом 5.1.9. в следующей редакции:

«5.1.9. Работодатель обеспечивает форменной одеждой установленного образца Работников Учреждения, осуществляющих представительские функции.».

24. Пункт 5.2.5.5. Коллективного договора дополнить абзацем следующего содержания:

«- копия документа о признании Работника Учреждения без вести пропавшим.».

25. Пункт 5.2.5.6. Коллективного договора изложить в следующей редакции:

«5.2.5.6. По подпункту 5.1.1.8.:

- копия документа (свидетельства о заключении брака, свидетельства о рождении ребенка), подтверждающего родство Работника с умершим гражданином (близким родственником), а в случае смерти бывшего работника Учреждения – копия документа (свидетельства о заключении брака, свидетельства о рождении ребенка), подтверждающего родство гражданина с бывшим Работником Учреждения;

- копия свидетельства о смерти.».

26. Подпункт 5.2.5.11. Коллективного договора дополнить абзацем следующего содержания: « - заключение о проведенной диспансеризации с указанием на необходимость санаторно-курортного лечения.».

27. Дополнить Коллективный договор пунктом 8.4 следующего содержания: «В целях адаптации молодого специалиста к корпоративной среде и скорейшего приобретения им профессиональных навыков в Учреждении организуется наставничество.

Наставничество в Учреждении представляет собой форму обеспечения профессионального становления, развития и адаптации к квалифицированному исполнению должностных обязанностей молодых специалистов Учреждения.

Работники привлекаются в качестве наставников с их согласия путем заключения дополнительного соглашения к трудовому договору и установления им соответствующих доплат.».

28. Пункт 5.2.6.5. Коллективного договора изложить в следующей редакции: «Запрещается заключать договоры найма жилья с гражданами, имеющими степень родства с Работником или супругом (супругой) Работника (дедушка, бабушка, отец, мать, брат, сестра, дети, двоюродные братья и сестры, отчим, мачеха, родители супруга).»

29. Настоящее дополнительное соглашение вступает в силу со дня его подписания представителями Сторон Коллективного договора, является неотъемлемой частью Коллективного договора и действует в течение срока действия Коллективного договора.

30. Настоящее дополнительное соглашение подлежит направлению Работодателем в семидневный срок с момента подписания на уведомительную регистрацию в соответствующий орган по труду.

Директор
ФГБУ «Рослесинфорг»

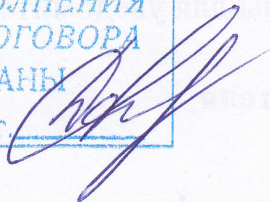
**Председатель первичной профсоюзной организации
Рослесинфорга**

И.Г. Мураев



В.С. Святокум

ПРАВИТЕЛЬСТВО МОСКВЫ
ДЕПАРТАМЕНТ ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ
ЗАЩИТЫ НАСЕЛЕНИЯ ГОРОДА МОСКВЫ
ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ
КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА
ЗАРЕГИСТРИРОВАННЫ
№ 1207 от 05.12.2019 г.



Прошито, пронумеровано,
скреплено печатью 6 (шесть) листов

Председатель профсоюзной
организации Ростесинформа
В.С. Святюком

Директор ФГБУ «Ростесинформ»
И.Г. Мураев

